

LA FIDAY



LE MOT DU MOIS

Par Pierre,
Directeur Général

CE QUE VOUS ALLEZ DÉCOUVRIR DANS LA FIDAY N°58

- Amélioration
- Histoire
- Polyvalence
- Solidarité

Bonjour à toutes et tous,

Un budget, ça se prépare surtout si l'on veut qu'il soit en amélioration par rapport à l'année précédente, et qu'il prenne en compte les risques et opportunités liés à un contexte économique et géopolitique incertain.

Nous avons ,depuis la rentrée, accéléré les échanges avec nos clients stratégiques pour renforcer nos partenariats, en témoigne l'acquisition de 2 nouveaux projets avec MAN. Nous travaillons également à ajuster notre politique commerciale pour améliorer notre qualité de service.
Nos équipements évoluent également pour nous rendre plus compétitifs (Sécurité, Qualité, productivité) et le plan de formation qui soutient ces progrès et qui pérennise notre savoir-faire continue avec une bonne dynamique, dans un contexte où , injustement, les métiers de la métallurgie sont trop mal connus.
Nos process de travail sont concernés avec le lancement de la démarche « bon du premier coup » et l'automatisation de certaines tâches.

Comme toujours ce nouveau numéro permet de souligner le travail de tous les collaborateurs ainsi que les valeurs d'engagement, de solidarité et de respect qui caractérisent l'entreprise.

Bonne lecture,

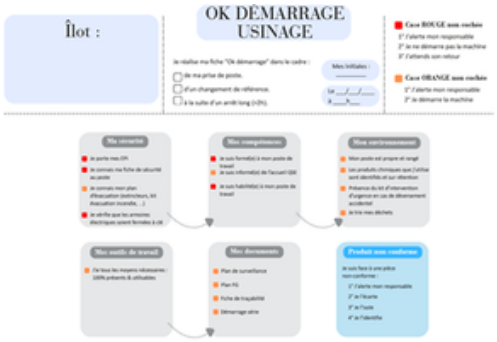
QHSE (QUALITE HYGIENE SÉCURITÉ ENVIRONEMENT)

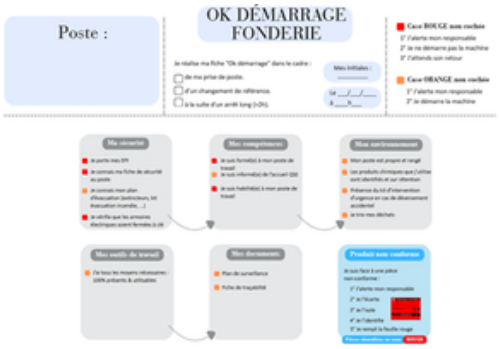
La diffusion d'un outil essentiel … Le Ok démarrage

En plus du ok démarrage pour la qualité de nos pièces, nous avons voulu ajouter la santé et la sécurité des travailleurs qui sont une priorité pour l'entreprise.

Assurer de bonnes conditions de travail, c'est avant tout permettre à chaque collaborateur de prendre son poste dans un environnement sûr, adapté et maîtrisé.
La conformité et l'intégrité de nos pièces ont également une importance. Nos pièces produites doivent être de qualité afin de satisfaire nos clients.

La prévention commence dès l'arrivée au poste de travail. Il est essentiel de s'assurer que le poste est en bon état, que les équipements sont conformes et disponibles, mais également que le collaborateur est correctement intégré et qu'il dispose des connaissances et compétences nécessaires.
C'est pourquoi, avec la collaboration des services de Production, nous avons mis en place pour test le « OK Démarrage »









Faire bon du 1er coup



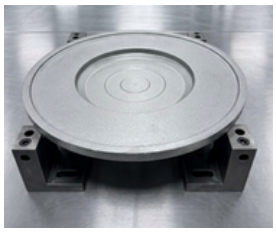
Il regroupe, de manière simple et structurée, l'ensemble des points essentiels à vérifier avant de commencer l'activité. Il reprend les items sécurité, qualité, environnement et production.
Son objectif est de s'assurer par une checklist que le poste de travail est conforme. Et il doit permettre à l'opérateur d'alerter sa hiérarchie si un des points n'est pas coché.

FONDERIE

Succès industriel : montée en cadence réussie pour nos volants moteurs !



La signature d'un contrat majeur pour un grand constructeur européen a marqué une étape clé pour notre site. Aujourd'hui, la montée en cadence de la production est bien engagée.





L'industrialisation de ces pièces critiques a exigé de relever de multiples défis techniques et logistiques.

Grâce au travail d'équipe et à l'engagement de tous, ces obstacles ont été franchis avec succès. Le résultat est là : notre client exprime une grande satisfaction quant à la qualité et au respect de nos engagements.



Les efforts se poursuivent pour consolider et optimiser cette production sur la durée. Un grand bravo à toutes les équipes mobilisées pour leur investissement !

CONDIONNEMENT/EXPÉDITIONS

La montée en compétence se poursuit pour Sylvain



Après une première étape réussie au tunnel de trempage — cf. notre article de mars 2026 — Sylvain poursuit aujourd'hui sa montée en compétence au sein de l'équipe.

Fort de l'expérience acquise sur le tunnel et de l'autonomie développée au fil des mois, il a récemment été formé au poste de peinture, grâce à l'accompagnement de Christophe, notre peintre titulaire.

Cette nouvelle formation lui permet d'élargir son périmètre de compétences et de mieux appréhender les différentes exigences liées à l'activité peinture, notamment les spécificités de conditionnement propres à nos clients SCANIA et MAN.

Cette progression illustre une nouvelle fois l'importance de la polyvalence et de la transmission des savoir-faire au sein de l'équipe. Accompagné par des collaborateurs expérimentés, Sylvain continue de développer son autonomie et devient progressivement capable d'intervenir sur plusieurs postes et activités.

Après le tunnel de trempage, une nouvelle étape est donc franchie avec l'îlot peinture.
Une montée en compétence qui permet à la fois de renforcer la polyvalence de l'équipe, de sécuriser l'activité et de développer les compétences de chacun.

Félicitations Sylvain pour cette nouvelle étape et merci pour ton implication dans cette démarche de progression !

MAINTENANCE

Une page se tourne à la fonderie : place à l'avenir



À la fonderie, les machines ont une histoire, et certaines laissent une empreinte durable.

C'est le cas de notre ancienne grenailleuse, une machine robuste qui servait à nettoyer et décaper nos pièces en fonte.

Après de longues années de bons et loyaux services et une usure naturelle bien méritée, elle vient d'être démontée.

Pour la remplacer et continuer à grandir, nous avons fait le choix de la modernité en installant un équipement de dernière génération : une grenailleuse à tapis haute performance.

Plus de sécurité, meilleure qualité et productivité !

La nouvelle grenailleuse sera présentée dans un prochain numéro de La Fiday



COMMERCIAL

Une nouvelle étape avec la fonte GS en Lost Foam

Fiday vient de franchir une étape importante dans son développement avec l'obtention d'un nouveau projet en fonte GS et utilisant le procédé Lost Foam.

Dans un contexte économique exigeant, cette nomination représente une perspective encourageante pour l'entreprise et témoigne de notre volonté de poursuivre notre diversification.

Ce nouveau projet s'inscrit pleinement dans notre stratégie de développement de nouveaux marchés, de valorisation de nos équipments industriels et de positionnement sur des produits à plus forte valeur ajoutée.
Cette première étape ouvre désormais la voie à une nouvelle phase, avec pour prochains défis le développement industriel du projet et le lancement de la production.

Une belle avancée pour Fiday et ses équipes, qui démontre notre capacité à faire évoluer nos savoirs-faire, à relever de nouveaux défis et à préparer l'avenir !



RESSOURCES HUMAINES

La dotation de tee-shirts Fiday est renouvelée !

Cette année encore, Fiday Gestion réaffirme son engagement envers le confort et l'esprit d'équipe en renouvelant sa dotation de tee-shirts à l'effigie de l'entreprise pour les salariés.

Que ce soit sur le terrain ou dans les ateliers, porter les couleurs de Fiday est toujours un symbole fort de notre cohésion et de notre appartenance à Fiday.

Un grand merci à Hayet, qui a géré avec efficacité l'organisation logistique et la distribution de ces nouveaux équipements auprès de chacun.





Une belle retraite bien méritée pour André !

Une page se tourne chez Fiday. Après trois décennies d'engagement sans faille, André a pris sa retraite le 31 octobre 2026.

Embauché le 10 juin 1996 au poste de peintre dans le secteur parachèvement, André a effectué la quasi-totalité de sa carrière en équipe de nuit au cœur de la fonderie. Modèle de rigueur et de conscience professionnelle, il a su marquer ses collègues par sa valeur de travail et sa présence fidèle tout au long de ces années.

Il a formé de nombreuses générations avec rigueur et professionnalisme durant toutes ces années.

Une histoitre de famille car son fils Eddy est avec nous depuis des années et suis le chemin de son père.

L'ensemble de l'entreprise lui exprime ses plus sincères remerciements pour son parcours exemplaire et lui souhaite d'en profiter pleinement.

Merci Dédé et très bonne retraite!



Collecte de Noël solidaire

Cette année, Timoté, notre apprenti commercial nous a proposé que Fiday Gestion s'associe à la Croix-Rouge française (Antenne de Vesoul) pour organiser une grande collecte de Noël solidaire.

Notre objectif est simple : offrir un vrai Noël et un moment de magie aux enfants qui en ont le plus besoin.

Un grand merci à toutes nos équipes pour leur mobilisation sur ce projet !





Notre souhait : offrir un vrai Noël aux enfants qui en ont le plus besoin.
Dons remis à la Croix-Rouge de Vesoul
Merci à nos équipes pour leur mobilisation !

