

Numéro 50

LA FIDAY



LE MOT DU MOIS

Par Patrick,
Directeur Industriel,

Fiday lance son plan Horizon 2031

Les mois à venir s'annoncent riches en projets, en défis, en opportunités. Le plan d'investissement supporté par nos partenaires et nos actionnaires concerne à la fois la décarbonation de nos process et la diversification de nos produits.

Leur réussite reposera plus que jamais sur l'engagement de toutes et tous, le partage des compétences ainsi qu'une collaboration renforcée entre les équipes.

L'expertise, la solidarité et l'engagement qui font l'ADN de Fiday seront des leviers essentiels pour accompagner notre transformation afin de construire dès aujourd'hui un avenir durable, conciliant performance économique et responsabilité environnementale.

Ce journal est avant tout le vôtre : il reflète la vie de l'entreprise, met en lumière les réussites, donne la parole aux équipes en partageant les évolutions en cours, notamment celles liées à la transition écologique. Nous remercions sincèrement l'ensemble des contributrices et contributeurs qui le font vivre.

Ensemble, continuons à faire de Fiday Gestion une entreprise engagée, où la confiance, l'exigence, l'esprit d'équipe et le respect de l'environnement sont au cœur de nos actions. Nous vous souhaitons une excellente lecture des articles qui suivent.

CE QUE VOUS ALLEZ
DÉCOUVRIR DANS
LA FIDAY N° **50**

- Projection
- Valorisation
- Cibles
- Durabilité

QUALITÉ Les nouveaux horizons de la Qualité ...

Les nouveaux objectifs « Qualité » sont définis pour cette année 2026.

Ils sont suivis par le Service Qualité et traités en collaboration avec vous tous

L'année 2026 va et sera marquée par 2 projets de certification :

-ISO 50001, basée sur la performance énergétique, dont les premières étapes sont initiées et

-ISO 45001, pour fixer un Système de Management dont les objectifs premiers sont d'améliorer la sécurité de nos employés et réduire les risques professionnels



TOUS EN ROUTE VERS LE SUCCÈS DE NOS PROJETS !

COMMERCIAL

Un nouveau contrat majeur remporté

Excellente nouvelle pour notre fonderie : nous avons remporté un nouveau contrat pour la fourniture de volants moteurs destinés à **MAN Truck and Buses**, l'un des acteurs majeurs du secteur des véhicules industriels.

Ce succès vient récompenser le savoir-faire technique, la qualité de nos solutions et l'engagement des équipes mobilisées tout au long du processus. Il confirme également la confiance accordée par MAN à notre capacité à répondre à des exigences élevées en matière de performance, fiabilité et industrialisation.

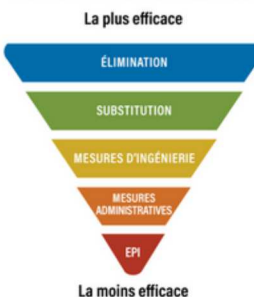
Ce résultat est le fruit d'un travail collectif, alliant expertise technique, réactivité et esprit d'équipe. Bravo à toutes celles et ceux qui ont contribué à cette réussite.

SÉCURITÉ

Contribuons, ensemble, à améliorer la santé et la sécurité de nos travailleurs !

La hiérarchie des moyens de mesures de contrôle constitue un élément clé dans toute démarche de prévention.

La hiérarchie des mesures



DEVOIR D'ALERTE

- 1 J'alerte mon responsable
- 2 pour qu'il puisse compléter le formulaire de déclaration
- 3 afin de communiquer à « Evenement_HSE »

Fiche : Notification situations dangereuses

Identifiant : ...

Date : ...

Localisation : ...

Description de l'événement : ...

Impact : ...

Statut : ...

Suivi d'enquête : ...

Toute initiative visant à prévenir des risques professionnels devrait d'abord s'appuyer sur une évaluation des possibilités d'agir, en privilégiant les moyens de prévention les plus efficaces.

En effet, il est préférable d'examiner le risque afin de l'éliminer, le remplacer ou le réduire autant que possible, avant de recourir à des mesures plus faciles à implanter, mais parfois moins performantes.

Dans cette perspective, il est nécessaire de déclarer toute situation de travail présentant un danger et toute défectuosité dans les systèmes de protection.

FONDERIE

Une visite de marque : Laurent Seguin et les élus locaux à notre rencontre



Le 02 décembre 2025, nous avons eu l'honneur d'accueillir Laurent Seguin, Président du Conseil départemental de la Haute-Saône, accompagné d'une délégation d'élus locaux.

Un dialogue direct sur nos réalités

Cette matinée d'échanges a permis de présenter nos installations et le quotidien de nos collaborateurs. Ce fut l'occasion de mettre en lumière notre savoir-faire technique ainsi que les défis que nous relevons chaque jour.

La reconnaissance du Département

À l'issue de sa visite, Laurent Seguin nous a adressé un courrier chaleureux soulignant une expérience « particulièrement enrichissante » :

« Cette visite nous a permis de mieux comprendre votre activité, vos valeurs, ainsi que les défis que vous relevez au quotidien. J'ai beaucoup apprécié la transparence de vos échanges et la passion avec laquelle vous avez présenté votre structure. »

Une fierté partagée

Le Président a également salué notre « engagement à partager notre expérience ». Cette reconnaissance officielle, partagée avec les élus du territoire, est une immense fierté pour toutes nos équipes et renforce notre ancrage local.



Nos Reines et Nos Rois !





Nos Reines et Nos Rois !

