

LA FIDAY Mai



LE MOT DU MOIS

Par Estelle,
Responsable Commerciale,

Notre entreprise avance, se développe et s'ouvre à de nouveaux horizons.

Sur le front de la diversification, nous franchissons une étape décisive. Si notre cœur de métier reste la fabrication de pièces en fonte GL pour les poids lourds (tambours de frein, disques, volants moteur), nous travaillons activement à élargir notre base clients et nos marchés.

Et les premiers résultats sont là : un nouveau contrat signé sur le marché des volants moteur, une porte ouverte sur de nouvelles opportunités.

Dans cette même logique, nous développons notre démarche commerciale autour du Lost Foam, pour des pièces à plus forte valeur ajoutée et des marchés complémentaires à notre activité historique.

Les prospects d'aujourd'hui sont les clients convertis de demain, et c'est avec détermination que nous allons les transformer.

Autre temps fort à venir : notre participation au salon Castforge, en juin. Cette vitrine internationale de la fonderie est pour nous bien plus qu'une présence, c'est une démonstration de notre savoir-faire et une opportunité unique de rencontrer les acteurs clés de notre secteur. Nous y représenterons l'entreprise avec fierté, engagerons des échanges concrets avec des clients et partenaires, et confirmerons la pertinence de notre positionnement.

Ces avancées ne se construisent pas seules. Elles reposent sur l'implication de chacun, des équipes de production qui garantissent la qualité de nos pièces, jusqu'aux fonctions support qui rendent chaque projet possible.

Nous avons les atouts, nous avons la dynamique. Ensemble, transformons cette énergie en succès durables.

CE QUE VOUS ALLEZ
DÉCOUVRIR DANS
LA FIDAY N°53

- Fusion
- Intention
- Avancée
- Progression

QUALITÉ

Au plus près de nos Collègues de l'Usinage ...

Afin d'améliorer la qualité de nos pièces, le Responsable Qualité Produits a proposé à la Direction Fonderie de mettre en place un accompagnement des équipes opérationnelles au sein du Service Usinage.

Cette démarche vise à :

- les sensibiliser à l'importance de leur rôle et des contrôles réalisés pour garantir la conformité des pièces,
- favoriser les échanges et le dialogue autour des métiers de chacun.

Ce partage d'expérience présente de nombreux bénéfices :

- développement de nouvelles compétences,
- amélioration de la résolution des problèmes,
- élaboration de solutions mieux adaptées,
- gain de productivité,
- diffusion plus rapide des bonnes pratiques.



« LE PARTAGE DE SAVOIR »

Partager son savoir, c'est évoluer ensemble et progresser durablement.

LA COHÉSION DE GROUPE



DANGER CHUTE D'OBJETS
HAZARD OF FALLING OBJECTS

QUE FAIRE ?

- Porter un casque de sécurité si vous êtes dans la zone à risque.
- Éviter de stationner ou de circuler sous la zone signalée.
- Respecter les consignes de sécurité affichées sur place.

USINAGE

En route vers l'ISO 45001

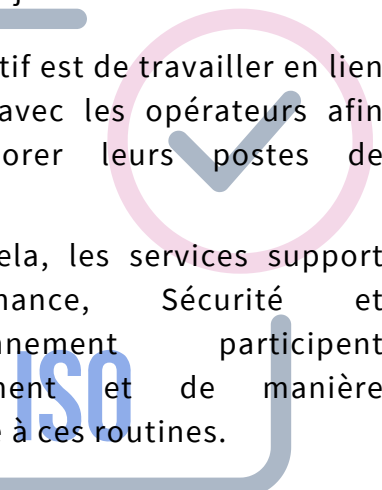


Le secteur usinage a mis en place depuis le 12 mars 2026, une routine hebdomadaire chaque jeudi de 14h30 à 15h30.

L'objectif est de travailler en lien direct avec les opérateurs afin d'améliorer leurs postes de travail.

Pour cela, les services support Maintenance, Sécurité et Environnement participent activement et de manière assidue à ces routines.

Suite à ces tours de terrain adaptés aux zones VRS, un PDCA est mis à jour afin d'assurer le suivi des actions décidées.



FONDERIE

Cap vers la Fonderie Verte : Quand l'Europe s'unit autour du Biocoke



Fiday Gestion, leader européen de la fonderie, accélère sa transition énergétique. Lors d'une rencontre stratégique avec Volvo et Stellantis, organisée par notre partenaire Calderys, nous avons franchi une étape clé : le lancement de la phase de validation pour le remplacement du coke fossile par du biocoke.

Cette rencontre entre experts français et suédois a permis de structurer les prochaines étapes cruciales :

Évaluer la levée des verrous techniques liés à la fusion en cubilots.

Partager les premiers protocoles d'essais et définir les indicateurs de succès.

Affiner la synergie avec les solutions réfractaires de Calderys pour accompagner ces tests.



En s'alliant à ces géants de l'industrie pour cette phase expérimentale, Fiday Gestion confirme son agilité technologique.

Ce projet pilote vise une réduction significative de notre empreinte carbone et dessine les contours d'un avenir durable pour notre site et ses riverains.

Une étape majeure pour l'industrie verte !



SÉCURITÉ Analyse ergonomique de nos postes de travail

Du 10 au 12 mars 2026, 29 étudiants en HSE de l'IUT Besançon-Vesoul ont mené des analyses ergonomiques sur divers postes de travail de notre site :

- Opérateur trempeur Lost Foam
- Opérateur parachèvement Lost Foam
- Remmouleur
- Opérateur Cellule CN
- Opérateur Conditionneur Cercleur Cartonnage
- Opérateur Conditionneur Cercleur Trempage



Cette démarche a permis d'observer les gestes et postures des opérateurs, d'identifier les risques professionnels associés à leurs activités et de proposer des pistes d'amélioration concrètes.

Le service sécurité tient à exprimer ses remerciements aux étudiants et à leurs enseignants pour leur travail et leur sérieux. Nos remerciements vont également aux opérateurs et aux chefs d'équipes pour leur disponibilité et leur engagement tout au long de ce projet.



INDUSTRIALISATION Fusion

Grâce à notre nouveau moyen de fusion, nous avons l'opportunité d'accéder à des marchés bien spécifiques avec des alliages hautement qualifiés.

Une nouvelle étape pour le développement de Fiday et du projet Horizon 2031 ! Cette avancée marque une nouvelle dynamique d'innovation et de croissance pour les années à venir.



RESSOURCES HUMAINES

La formation des managers :

Un levier stratégique pour la performance des entreprises

Dans un environnement professionnel en constante évolution, la formation des managers est devenue un **enjeu majeur** pour les entreprises.

En développant ces aptitudes, les managers contribuent à instaurer un climat de travail plus collaboratif et à favoriser l'engagement des salariés.

La montée en compétences des encadrants apparaît donc comme une nécessité pour répondre aux défis économiques et humains.

Les entreprises ne peuvent plus se contenter de compétences techniques solides : elles doivent également s'appuyer sur des managers capables de mobiliser les équipes, d'accompagner le changement et de prendre des décisions éclairées.

